



Vast bureau

**Besluitenlijst (met uitzondering van de persoonsgebonden en vertrouwelijke informatie)
17 september 2019**

Aanwezig:

De heer Patrick Lismont, burgemeester; de heer Jan Wicheler, eerste schepen; mevrouw Ingrid Scheepers, tweede schepen; mevrouw Rita Thierie, derde schepen; mevrouw Annick Princen, voorzitter bijzonder comité; de heer Marc Bovy, wnd. algemeen directeur

Afwezig:

Mevrouw Kim Peters, algemeen directeur

Goedkeuring notulen vorige zitting dd. 10/09/2019

Artikel 1

Het vast bureau keurt de notulen van de vergadering van 10/09/2019 goed.

Aanwerving maatschappelijk werker: vacantverklaring, vaststellen wijze van publicatie en examenprogramma

Artikel 1

Een contractuele betrekking van maatschappelijk werker (Bv) vacant te verklaren en te begeven bij wijze van aanwerving overeenkomstig de bepalingen van de rechtspositieregeling, inzonderheid titel II.

Minimum twee jaar ervaring als maatschappelijk werker bij een lokaal bestuur is vereist als aanwervingsvoorwaarde.

Artikel 2

Een werfreserve voor de duur van één jaar aan te leggen, met een maximale verlengbaarheid tot vijf jaar.

Artikel 3

Een selectieproef te organiseren met oproep van de kandidaten op volgende wijze:

- Publicatie in de Weekspiegel;
- Publicatie in het gemeentelijk infoblad en op de gemeentelijke website;
- Aanschrijven personen uit sollicitantenbestand;

Artikel 4

Het examenprogramma als volgt vast te stellen:

1. Schriftelijke proef

o de kandidaat wordt geconfronteerd met een opdracht die rechtstreeks verband houdt met de inhoud van de vacante betrekking

2. Mondelinge proef

o uitdiepen van de schriftelijke proef

o specifieke kennis die verband houdt met de opdracht van de vacante functie

o algemene kennis van de werking van de gemeente en het OCMW

De examencommissie bepaalt de inhoud van de respectievelijke proeven.

Om te slagen dient de kandidaat op elke proef minstens 50% te behalen en 60% op het totaal van beide proeven.